

2021年3月12日

【女性活躍推進】フジコピアン株式会社行動計画

職業生活において男女を問わず、十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整えるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

2. 当社の課題

課題：労働者における男女の比率が偏っている。

女性管理職が少ない。

子の看護休暇取得対象者のうち男性の子の看護休暇取得が進まない。

3. 目標と取組み内容

- ・労働者に占める女性の割合を13%から15%に引き上げる。
- ・管理職に占める女性労働者の割合を4%から10%に引き上げる。
- ・男性労働者の子の看護休暇取得対象者に対する取得者比率を5%から30%に引き上げる。（注）

（注）小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員が対象となる。

2021年～2026年 女性の採用比率を30%以上とする。

2021年～2026年 女性管理職の登用・育成を行いロールモデル（模範的存在）の構築を図る。

2021年～2026年 職業生活と家庭生活との両立を支援するための制度の啓蒙活動。ダイバーシティポリシーに基づく教育の実施および継続。

以上