

2020年8月7日

フジコピアン株式会社

フジコピアン ダイバーシティポリシー

当社グループは、性別、年齢、人種・国籍、障がいの有無、性的指向、宗教・信条などに関係なく、多様な人財がそれぞれの個性と能力を最大限発揮して自己成長できる機会を提供することにより、企業としての持続的成長やイノベーション創出による企業価値向上の実現を目指してまいります。

我々を取り巻く経営環境は刻々と変化を続け、それにともない市場のニーズも変化・多様化し続けています。こうした環境のもと、当社グループが社会に提供する製品・サービスも柔軟に変化・多様化していかなければ企業としての持続的成長は望めません。

当社グループは経営理念において「人間性の尊重」を掲げ、その経営理念のもと、「倫理綱領」および「フジコピアン 社員倫理行動基準」において、従業員の多様性、人格、個性を尊重するとともに、安全で働きやすい職場環境を確保する旨を謳っています。

今回、さらに、重要な経営資源である人財について、その多様性（ダイバーシティ）を経営戦略の柱の一つとして明確に位置づけるべく、「フジコピアン ダイバーシティポリシー」を制定いたしました。

我々は、性別、年齢、人種・国籍、障がいの有無、性的指向、宗教・信条などの違いにとらわれることなく、多様な人財が個性と能力を最大限発揮し、いきいきと働ける職場環境を整備することが、自由な発想や大胆な生産性向上などのイノベーション創出、ひいては競争力の強化につながると確信しています。

当社グループは、「フジコピアン ダイバーシティポリシー」のもと、多様な人財の育成といきいきと働ける職場づくりに日々取り組んでまいります。

以上